



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
г. Новочеркаска**

МБУДО «Эколого-
биологический центр»

Рущенко О.В.

Юнатов пер, д. 5,
г. Новочеркасск,
Ростовская область, 346400

ул. Дубовского, 45, г. Новочеркасск,
Ростовская область, 346430

14.06.2017 № 21-89-2017 / 728-2017

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
Трудового кодекса РФ
при организации труда
несовершеннолетних

Прокуратурой города в соответствии со ст.ст. 21, 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», во исполнение указания прокурора Ростовской области от 19.01.2015 № 3/7 «Об усилении прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства» проведена проверка соблюдения требований законодательства о труде и об охране труда при организации трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул 2017 г. в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Эколого-биологический центр» (далее – МБУДО «ЭБЦ»).

Проверкой установлено, что в МБУДО «ЭБЦ» в период летних каникул 2017 г. организовано трудоустройство 65 несовершеннолетних. Проверкой соблюдения трудовых прав несовершеннолетних в деятельности учреждения выявлены нарушения законодательства об охране труда и защите персональных данных.

В соответствии с ч.2 ст. 15 Конституции Российской Федерации органы местного самоуправления, должностные лица обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Статьей 37 Конституцией РФ гарантировано право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Требованиями ст. 20 Трудового кодекса РФ установлено, что несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет могут заключать трудовые договоры с работниками при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей.

Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Работодатель

Б1 № 464575

обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

Требованиями ст. 221 Трудового кодекса РФ установлено, что на работах, связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

В ходе проверки журнала инструктажа на рабочем месте установлено, что в нарушение требований ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ, несовершеннолетним, принятым на работу связанную с загрязнением, а именно: Боряковой Ю.А., Никитиной М.В., Харламову А.В., Пуликовой В.А. не выданы прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.

Основными причинами и условиями, способствующими нарушению законодательства об охране труда, является ненадлежащее исполнение должностных обязанностей должностными лицами, ответственными за обеспечение безопасных условий труда и нарушают гарантированное Конституцией РФ право на безопасные условия труда. Указанные нарушения недопустимы впредь.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 6, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять меры по незамедлительному устранению изложенных в нем нарушений законов и недопущению их впредь.
2. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры города, заблаговременно уведомив о дате и времени рассмотрения, заранее предоставив на изучение документальное подтверждение устранения выявленных нарушений.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении должностных лиц, допустивших нарушения действующего законодательства, к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в месячный срок, с приложением приказа о привлечении виновного должностного лица к дисциплинарной ответственности.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



А.Ш. Широков

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
в прокуратуру города
Трудовой кодекс РФ
по месту жительства
находящегося лица

Прокуратурой города в соответствии с п. 1 ст. 21, 22 Конституции Российской Федерации, ст. 127 Конституции Российской Федерации, ст. 10 Федерального закона от 17.01.2002 № 27-ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации» и ст. 107 Трудового кодекса Российской Федерации рассмотрено представление на имя заместителя прокурора города [Имя Фамилия] от [Имя Фамилия] [Должность] [Подпись]

Из материалов уголовного дела, в том числе протоколов допросов, дознания, постановления об избрании меры пресечения, постановления о назначении наказания и постановления об отмене наказания, а также постановления о прекращении уголовного дела, следует, что [Имя Фамилия] [Должность] [Подпись] совершил(а) преступление, предусмотренное ст. 158 УК РФ.

В соответствии со ст. 15 Конституции Российской Федерации, ст. 127 Конституции Российской Федерации, ст. 10 Федерального закона от 17.01.2002 № 27-ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации» и ст. 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно ст. 11 Конституции РФ гарантируется право на труд и условия, обеспечивающие безопасность и гигиену труда.

Трудовым кодексом РФ установлено, что администрация предприятия и работодатель не вправе отказать в приеме на работу лицу, прошедшему подготовку, обучение, повышение квалификации, переподготовку, если оно имеет необходимый уровень образования, опыта работы, а также соответствующие состоянию здоровья характеристики, подтверждающие возможность выполнения работ по специальности.

Согласно ст. 112 Трудового кодекса РФ предусматривается обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Работодатель