

Принято
на заседании общего
собрания работников
Протокол от от
12.11.2019г №1

Согласованно
На общем собрании
МБУ ДО ЭБЦ
Председатель первичной
профсоюзной организации
Ю. В. Петрова

Утверждаю
Директор МБУ ДО ЭБЦ
Ю.А. Рущенко
Приказ от 12.11.2019г №96



**Положение
о назначении на педагогическую должность и аттестации педагогических
работников МБУ ДО ЭБЦ
в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения аттестации педагогических работников МБУ ДО ЭБЦ, принятых на работу до вступления в силу Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. № 613н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых", а так же назначенных на замещение или совмещение должностей педагогических работников, на соответствие ими занимаемых должностей на основе оценки их профессиональной деятельности при переходе учреждения на профессиональный стандарт.

1.2. Правовой основой аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям является:

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2018 г. № 298н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых"

1.4. Основными задачами аттестации и назначения на педагогическую должность являются:

- определение соответствия педагогическими работниками занимаемых ими должностей на основе оценки их профессиональной деятельности;

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников МБУ ДО ЭБЦ, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий; повышение эффективности и качества педагогического труда;

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников МБУ ДО ЭБЦ.

1.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам МБУ ДО ЭБЦ.

2. Организационная процедура аттестации на соответствие занимаемой

2. Организационная процедура аттестации на соответствие занимаемой должности педагогического работника МБУ ДО ЭБЦ

2.1. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится один раз, в отношении педагогических работников, заключивших трудовой договор с МБУ ДО ЭБЦ до 01.01.2020 г. и вступления в силу Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2018 г. № 298н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых"

2.2. Аттестационная комиссия организации создается приказом директора МБУ ДО ЭБЦ. В составе комиссии входит:

- председатель комиссии,
- заместитель председателя,
- секретарь
- члены комиссии

Количественный и персональный состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы утверждаются приказом директора.

2.3. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается председатель первичной профсоюзной организации.

2.4. Директор МБУ ДО ЭБЦ знакомит педагогических работников с приказом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, графиком проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.5. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника Директор МБУ ДО ЭБЦ вносит в аттестационную комиссию организации устное представление.

2.6. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.7. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты поступления на работу.

2.8. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

2.9. Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

2.10. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии МБУ ДО ЭБЦ по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем директор знакомит работника под роспись не менее чем за 5 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

2.11. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины, аттестационная комиссия организации проводит

аттестацию в его отсутствие.

2.12. Аттестационная комиссия МБУ ДО ЭБЦ рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

2.13. Работнику, поступающему на педагогическую должность, аттестационная комиссия предлагает пройти устный опрос, согласно квалификационных характеристик профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" (Приложение №1 к Положению «По назначению на педагогическую должность и аттестации педагогических работников МБУ ДО ЭБЦ в целях подтверждения соответствия занимаемой должности»).

2.14. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника) с вынесением соответствующих рекомендаций.

Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

2.15. При прохождении аттестации, педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.16. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

- Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

- Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у директора.

На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения, секретарем аттестационной комиссии МБУ ДО ЭБЦ составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Директор знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

2.17 Категория лиц, не подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2.18 Аттестационная комиссия МБУ ДО ЭБЦ даёт рекомендации директору о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников, лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2018 г. № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности с получением после трудоустройства дополнительного профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки».

3. Итоги аттестации

3.1. В случае признания педагогического работника, по результатам аттестации, несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним не может быть расторгнут в соответствии с ГК РФ (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 31.07.2020), Ст. 4.

3.2. Увольнение по данному основанию не допускается, и педагогическому работнику дается рекомендация для прохождения курсов дополнительного профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» или перевода на другую должность с его письменного согласия (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его квалификации (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.